

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	14,353.5	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,247	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	----------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（10月～9月）

前々々年度（3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	1,123,878	円	利用者に支払った賃金総額	20,925,354	円	収支	▲ 19,801,476	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	1,381,951	円	利用者に支払った賃金総額	16,538,988	円	収支	▲ 15,157,037	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	2,856,597	円	利用者に支払った賃金総額	13,303,561	円	収支	▲ 10,446,964	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

① 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎ 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている
就業規則第10章第62条

② 利用者を職員として登用する制度

◎ 利用者を職員として登用する制度を定めている
就業規則第10章第59条

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている
テレワーク規定

④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎ 短時間勤務に係る労働条件を定めている
就業規則、治療と業務の両立に関する規程

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている
年次有給休暇の計画付与に関する労使協定

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている
治療と業務の両立に関する規程

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎ 研修計画を策定している
◎ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
◎ 研修実施回数 外部 6回/内部 7回
※ 研修名 宮城高次脳障害リハビリテーション講習会
研修講師 山形県高次脳障害支援センター医師富岡志保氏
実施日・受講者数 10月 7日 150人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
※ 研修、学会等名
実施日 月 日
※ 学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎ 先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
※ 先進的事業者名 榊まちの豆腐プロジェクト
実施日/参加者数 2月 28日 6人
※ 他の事業所名 光明支援学校
実施日/参加者数 5月 25日 1人

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
※ 商談会等名 付エクス店における商品について
主催者名 イオン東北様
日時 2月 15日
内容 商談1回/月 商品の打ち合わせ
一日平均150個から200個納品

⑤ 職員の人事評価制度

◎ 職員の人事評価制度を整備している
◎ 当該人事評価制度を周知している
人事評価制度の制定日 H29年 4月 16日
人事評価制度の対象職員数 5名
うち昇給・昇格を行った者 5名
当該人事評価制度の周知方法
説明会を開催し内容を説明

⑥ ピアサポーターの配置

◎ ピアサポーターを配置している
◎ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
※ 配置期間 月 日～月 日
就業時間
職務内容

⑦ 第三者評価

◎ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
※ 評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
※ 認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

◎ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
※ 受理日 令和6年 1月 31日